



**DDI DDT(M) - DDPP  
DDCS - DDCSPP**

UNSA Fonction Publique 21 Rue Jules Ferry 93177 Bagnole Cedex  
01 48 18 88 29 • [unsa-fp@unsa.org](mailto:unsa-fp@unsa.org) • [www.unsa-fp.org](http://www.unsa-fp.org)



Paris, le 24 juin 2020

## **DECLARATION LIMINAIRE CHSCT des DDI du 24 juin 2020**

Monsieur le Président,  
Mesdames, Messieurs,

Lors de la précédente réunion de ce CHSCT nous parlions alors de déconfinement, de reprise progressive d'activité, de télétravail.... Force est de constater que l'heure de la reprise en présentiel a sonné.

Aujourd'hui, alors que le télétravail est toujours préconisé comme étant à privilégier par vos propres directives, certaines directions de DDI ont demandé aux agents de revenir dans les structures début juin suite au discours du Premier Ministre du 28 mai. Pourtant ne nous y trompons pas, le virus circule toujours sur notre territoire et même de façon très active pour certaines régions ultramarines.

La crise de la COVID, si elle a bouleversé nos façons de travailler, ainsi que nos habitudes, nous a permis d'expérimenter des modes de fonctionnement jusqu'ici compliqués à mettre en œuvre. Le risque d'une seconde vague n'étant pas à négliger, nous devons dès à présent profiter de cette petite accalmie pour faire le bilan de cette expérience. Travailler en ce sens c'est tirer parti des faux pas du passé afin de progresser pour améliorer l'avenir et non le subir.

C'est l'objet même du dialogue social sensé nourrir la réflexion collective et ainsi tenter de limiter les erreurs pour aborder le futur sous des angles complémentaires.

Cette crise a particulièrement mis en évidence la place du télétravail au sein de nos collectifs de travail. En effet, **l'UNSA considère que celui-ci doit devenir un mode normal de fonctionnement d'un service**. Par ailleurs, un nouveau décret sur le télétravail est sorti pendant le confinement. A cet effet, **l'UNSA demande qu'un groupe de travail soit mis en place pour mettre en adéquation le nouveau texte et les pratiques à adopter dès maintenant**.

L'état d'urgence devrait prendre fin le 10 juillet prochain. La question de la gestion des personnes vulnérables doit donc être traitée de manière précise. Celles qui n'ont pas de missions télétravaillables ou partiellement télétravaillables pourront-elles continuer de bénéficier d'ASA ou devront-elles passer par la case « maladie ordinaire » ? Quel certificat médical devra fournir l'agent ? Pour les agents vivant avec des personnes vulnérables, quelle sera la position de l'administration ? **L'UNSA rappelle que les directeurs ont la responsabilité d'assurer la santé physique et psychique de leurs agents**.

Au niveau de la Fonction Publique, les groupes de travail ont repris depuis le début du mois. De nombreux textes sont étudiés concernant notamment :

- Les instances médicales de la fonction publique,
- la médecine de prévention,
- la négociation collective,
- et surtout la création des Comités Sociaux d'Administration (CSA).

Sur ce point en particulier, nous découvrons avec stupéfaction que le projet de décret prévoit que les DDI n'auraient plus de CSA propres mais mutualisés au niveau départemental avec celui de la Préfecture.

**L'UNSA est totalement opposée à cette hypothèse qui éloigne le dialogue social du quotidien des agents et des collectifs de travail.** La période que nous venons de vivre a montré le rôle primordial des instances de proximité, **notamment celui des CHSCT dont l'UNSA continue à dénoncer la disparition consécutive à la loi de la transformation de la fonction publique.**

Or, la position constante de l'Administration sur ce sujet lors des CT-DDI ou CHSCT-DDI a toujours été le maintien des instances de dialogue social de proximité dans chaque DDI, en témoigne le guide relatif à la création des SGC. **L'UNSA souhaite connaître votre position et l'état d'avancement des arbitrages.**

Par ailleurs, les réunions de mise en place des SGC reprennent progressivement dans les départements. **L'UNSA vous demande une mise à jour du calendrier ainsi que des éclaircissements sur le rôle et le positionnement des référents de proximité qui semble bien trop souvent occultés.** Nos représentants sur le terrain ont besoin de savoir exactement quelle sera l'organisation future. **L'UNSA attend des garanties et le respect des engagements pris antérieurement.**

Sur un autre plan, cette crise fait également évoluer la position de nos collègues sur les moyens de transport utilisés et bon nombre d'entre-eux vont privilégier le vélo. **L'UNSA demande qu'une réflexion soit engagée pour une politique cohérente sur ce moyen de locomotion notamment en terme de parking et la revalorisation de la prime allouée par le passé.**

En outre, **l'UNSA demande que les groupes de travail qui avaient été actés avant l'épidémie de la COVID soient réactivés à partir de la rentrée prochaine.** En effet, des sujets majeurs comme la médecine de prévention et l'action sociale, deviennent légitimement prioritaires suite à la gestion de cette pandémie.

Enfin, **l'UNSA redemande avec insistance, qu'un véritable retour d'expérience ait lieu afin d'anticiper les risques d'une nouvelle crise qui pourrait intervenir.** Certains services, où le dialogue social est réel et effectif ont déjà entamé ce processus indispensable... il n'est pas trop tard pour le généraliser.

Pour mémoire, le premier Comité Interministériel de la Transformation Publique du 1<sup>er</sup> février 2018 décidait, entre autres : « il est temps de redonner de l'efficacité au dialogue social ». A vous, Monsieur le Président, d'y contribuer en nous donnant les moyens de poursuivre en ce sens.



**DDI DDT(M) - DDPP  
DDCS - DDCSPP**

UNSA Fonction Publique 21 Rue Jules Ferry 93177 Bagnolet CEDEX  
01 48 18 88 29 • [unsa-fp@unsa.org](mailto:unsa-fp@unsa.org) • [www.unsa-fp.org](http://www.unsa-fp.org)



Paris, le 26 juin 2020

## **COMPTE RENDU CHSCT des DDI du 24 juin 2020**

### **Encore beaucoup de questions sans réponse !**

Le thème principal de la COVID 19 était de nouveau à l'ordre du jour de ce CHSCT des DDI. C'est la sixième réunion depuis le début du confinement. Ce comité était présidé par le DSAF, Serge DUVAL et co-présidé par le DMAT Alain ESPINASSE.

Lors de sa déclaration liminaire, l'**UNSA** a posé plusieurs questions dont certaines ont été suivies d'effet et d'autres sont restées sans réponse ou renvoyées à arbitrage.

#### **Le télétravail**

L'Administration a répondu favorablement à la demande de l'**UNSA** concernant la tenue d'un groupe de travail. Il est primordial de tirer les enseignements sur les problématiques matérielles et sur les conséquences psychologiques apparues lors de ces derniers mois. Cela doit permettre de repenser les futures organisations du travail.

L'**UNSA** demande que le télétravail soit reconnu comme un mode de travail à part entière et sera attentive dans les prochains mois quant à l'avancée des travaux sur ce sujet, notamment en lien avec les nouvelles dispositions relatives au télétravail (décret du 5 mai 2020).

#### **Position administrative**

L'Administration indique que la doctrine DGAFP pendant le confinement reste de mise. Les positions administratives spécifiques continuent de s'appliquer pour les personnes vulnérables ainsi que pour les gardes d'enfants là où les écoles n'ont pu reprendre normalement.

Les personnes vulnérables et les agents vivant avec des personnes vulnérables doivent privilégier le télétravail quand cela est possible sinon ils sont placés en autorisation spéciale d'absence (ASA). S'ils souhaitent reprendre le travail, la production d'un certificat médical émanant du médecin traitant ou du médecin du travail est obligatoire.

A partir du 11 juillet, l'état d'urgence sanitaire n'étant plus en vigueur, la doctrine devra donc être ajustée.

L'**UNSA rappelle** qu'il est urgent qu'une note de service soit publiée pour la prise en compte des personnes vulnérables après le 10 juillet ainsi que pour les agents vivant avec des personnes vulnérables.

## Réforme territoriale de l'Etat et loi de Transformation de la Fonction Publique

La mise en œuvre des réformes de l'Etat a été repoussées au 1er janvier 2021 et l'administration s'engage à fournir en CT des DDI un calendrier actualisé des étapes à venir.

L'installation des Secrétariats Généraux Communs sera effective à cette date. Pour l'administration, les travaux doivent reprendre, les fiches de postes devront être publiées rapidement afin que les agents se positionnent le plus vite possible.

En réponse à l'**UNSA** concernant les référents de proximité, M. DUVAL indique qu'un rappel sera fait, lors du séminaire des préfigureurs du 02 juillet, sur l'obligation de prévoir ses référents dans chaque DDI et nommer des agents sur ces postes.

L'**UNSA** souligne que la notion de référents de proximité n'est pas un choix optionnel mais fait partie intégrante des SGC et du fonctionnement futur des DDI.

S'agissant de la loi de transformation de la fonction publique, celle-ci a introduit une réforme des instances de dialogue social qui amène à une refonte des comités techniques (CT) et des comités d'hygiène, sécurité et conditions de travail (CHSCT) en formant une seule entité : les comités sociaux d'administration (CSA). L'administration nous indique qu'à ce jour, ni la DMAT, ni la DSAF n'ont été associées au projet de création de CSA communs aux préfetures et DDI comme le prévoit le projet de décret. Le DSAF remontera au cabinet du Premier Ministre l'opposition des organisations syndicales à ce projet ainsi que des engagements pris lors des réunions CT et CHSCT des DDI. Selon l'administration, la concertation interministérielle s'engage et aucun arbitrage n'a été rendu à ce jour.

L'**UNSA** a clairement exprimé notre profond désaccord sur l'option de CSA communs qui éloigneraient le dialogue social des collectifs de travail alors même que d'importantes réformes sont à l'œuvre. L'**UNSA** déplore que ces réformes continuent à se réaliser à marche forcée, sans tenir compte des événements récents liés à la crise sanitaire qui ont impacté la manière de travailler. La réalité du terrain a démontré l'importance de la tenue des CHSCT pendant cette période de crise. Les supprimer aujourd'hui, c'est faire fi du travail accompli ces derniers mois dans les différentes DDI.

### Projets de Service :

Des projets de service étaient en cours dans certaines DDI et ont été stoppés à l'arrivée de la pandémie. On constate leur réactivation ou le retour de ces initiatives.

L'**UNSA** demande une pause sur ces réorganisations locales, voire un arrêt de celles-ci. La crise de la covid-19 s'est ajoutée à une année 2019 déjà été très anxiogène pour les agents et la réforme de l'OTE comme les annonces d'un nouvel acte de décentralisation ne sont pas aboutis. Aucune réponse de la part du DSAF et du DMAT sur cette question...

### Plans de déplacement :

La période que nous venons de vivre à révéler la nécessité de repenser les transports vers les lieux de travail.

Pour l'**UNSA**, la concertation doit être ouverte dans chaque DDI pour actualiser les plans de déplacement et prendre en compte l'évolution des modes de transport (vélo, modalités parking, transports publics...).

## Action Sociale

L'Administration reconnaît que la réflexion engagée l'an dernier doit continuer notamment sur la partie restauration collective. Elle promet un groupe de travail et présentera un bilan chiffré sur les évolutions de cette thématique.

Pour l'**UNSA**, la demande ne doit pas se réduire simplement à un bilan quantitatif. L'**UNSA** exige un débat de fond sur ces sujets et ne contentera pas d'être spectatrice d'une synthèse des arbitrages interministériels.

## Sécurité Routière

Monsieur David JULLIARD, adjoint au délégué à la sécurité routière au Ministère de l'Intérieur a précisé que le protocole sanitaire pour les inspecteurs du permis de conduire avait été réalisé en concertation avec les organisations syndicales représentatives, après avis de la Direction Générale de la Santé (DGS) et du Haut Conseil de la Santé Publique (HCSP).

Avec les températures élevées de ces derniers jours, de nombreux inspecteurs ont demandé l'allègement de ce protocole. Ceci ne pourra intervenir qu'après accord des autorités de santé.

Une circulaire de M. CASTANER précisant les nouvelles mesures a été adressée aux Préfets cette semaine. Elle porte essentiellement sur le nombre d'examens journaliers que peuvent faire passer les inspecteurs afin de revenir au rythme d'avant crise (13 unités par jour).

Pour permettre d'éviter un embouteillage éventuel de demande de candidats à l'examen au permis de conduire, une enveloppe de 70 000 examens supplémentaires a été débloqué en complément des 20 000 déjà octroyés et prévus cette année. Bien entendu ces 90 000 examens sont proposés aux IPCSR qui font actes de volontariat. Ces examens supplémentaires pourront avoir lieu à la fin de la journée de travail et/ou le samedi.

M. JULLIARD rappelle que le décret du 18 mai 2020 permet aux Préfets d'interdire pendant 2 mois la présentation à l'examen d'un candidat ayant agressé un inspecteur.

Pour l'**UNSA**, l'allègement du protocole sanitaire doit impérativement être soumis pour expertise aux instances nationales de santé avant publication et être effectif très rapidement.

De plus, afin de susciter et d'accroître le volontariat des inspecteurs volontaires pour assumer la charge supplémentaire des examens, l'**UNSA** demande une défiscalisation des heures supplémentaires.

## Abattoirs

Madame Fanny MOLIN de la Direction Générale de l'Alimentation a fait un point sur la situation des clusters qui étaient apparus depuis le début de la crise.

A ce jour, aucun nouveau cluster n'a été détecté et les anciens ont tous été clos.

Une grande campagne de dépistage a été lancée dans les abattoirs français et tous les tests sont négatifs. Tous les documents (notes de service, fiches techniques...) élaborés ces derniers mois sont consultables sur le site intranet du Ministère en charge de l'Agriculture.

Ces lieux de travail étant propices à la diffusion du virus, l'**UNSA** souligne que la vigilance reste de mise. Les gestes barrières doivent être maintenus et rappelés le plus souvent possible.

## Déontologie et confidentialité des données :

S'agissant de la confidentialité et de la diffusion des données personnelles des agents, l'**UNSA** demande qu'un rappel soit adressé aux chefs de services et aux cadres des DDI afin que ces données confidentielles ne soient pas divulguées de quelque manière que ce soit (orale, écrite, visuelle) à des personnes non habilitées.

L'**UNSA** demande qu'une réflexion générale sur les procédures et les dispositifs de sécurité et de sûreté des données personnelles soit initiée au sein de groupes de travail.  
Aucune réponse de la part du DSAF et du DMAT sur cette question...

## Groupes de travail :

L'administration prend l'engagement de réunir à nouveau les groupes de travail initiés en début de mandat. Ces derniers doivent reprendre à un rythme normal dès la rentrée de septembre.

L'**UNSA** demande que la feuille de route du CHSCT des DDI soit réactualisée pour tenir compte des impacts de la crise COVID-19 et de ses conséquences.

## Retour d'expérience

L'Administration accède à cette demande incessante de l'**UNSA** depuis le début de la Crise COVID et prend l'engagement de faire un bilan complet. Celui-ci aura pour vocation de consolider les bons enseignements et corriger les erreurs.

Pour l'**UNSA**, ce retour d'expérience ne peut se faire de manière parcellaire, tous les sujets devront être abordés. A ce stade nous sommes toujours en attente de bilans genrés, dans le cadre de l'égalité professionnelle femme/homme, sur la gestion de la crise COVID. Nous attendons également un état des lieux précis des équipements de protection (masques, gel hydroalcoolique, visièrè...) distribués au fil des semaines depuis le 16 mars.  
Il est urgent d'avoir une évaluation précise sur tous les champs sans hypothéquer l'arrivée d'une nouvelle crise quelle qu'elle soit !

Face à cette crise sanitaire sans précédent, il est primordial de réfléchir à de nouvelles organisations de travail. Pour l'**UNSA**, la mise en place du télétravail dans toutes les structures et pour un plus grand nombre d'agents est une des pistes à développer pour une meilleure qualité de vie au travail.

Par ailleurs, le dialogue social a fait ses preuves lors de cette pandémie. La réflexion doit mener à un renforcement de qualité des instances de dialogue social et non à un affaiblissement, voire, une disparition de celles-ci.

L'**UNSA** réaffirme son opposition à la suppression des CHSCT.

L'**UNSA** réaffirme aussi que les DDI doivent rester des structures de plein exercice au niveau départemental.