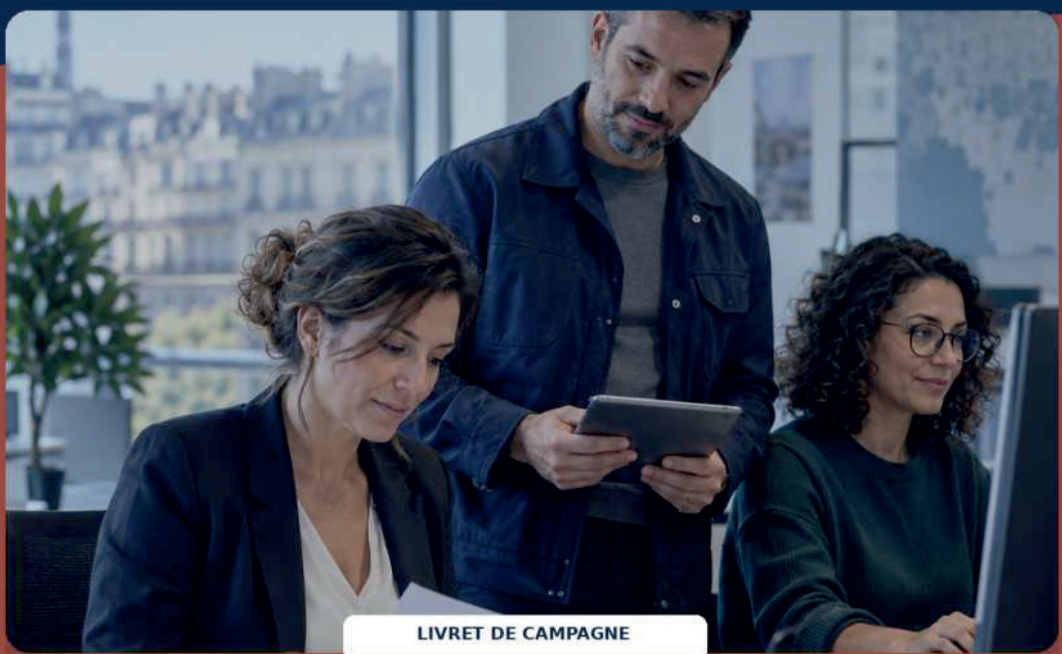
ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

PERSONNELS ADMINISTRATIFS TECHNIQUES ET SPÉCIALISÉS

Toutes les compétences du ministère,
une même exigence de reconnaissance.

NOTRE FORCE, C'EST VOUS



LIVRET DE CAMPAGNE

NOTRE PROJET

Faire entendre votre voix

Vous, personnels administratifs, techniques et spécialisés, assurez la continuité et l'efficacité du ministère. Votre engagement doit enfin être reconnu à sa juste valeur.

Pour l'UATS-UNSA, vous ne devez jamais être considéré comme une variable d'ajustement. Nous défendons vos rémunérations, vos carrières, votre organisation du travail, votre santé, votre formation, l'égalité et un véritable dialogue social.

NOTRE MÉTHODE

Vous écouter, vérifier les faits, négocier pour obtenir et agir lorsque vos droits ou votre dignité sont menacés.

10 engagements concrets

1. Travail reconnu
2. Encadrants formés
3. Organisation souple
4. Santé protégée
5. Carrières ↗
6. Formation accessible
7. Rémunération juste
8. Dialogue réel
9. Contractuels défendus
10. Égalité effective

ENGAGEMENTS 01 À 03

Reconnaître, encadrer, organiser autrement

Trois leviers pour redonner du sens à votre travail et de la confiance à vos équipes.

01 ÉVALUER POUR VOUS RECONNAÎTRE

Votre entretien professionnel doit porter sur votre travail réel, vos moyens et vos résultats.

- Vous devez pouvoir donner votre appréciation sur les compétences managériales qui structurent votre quotidien.
- Votre avancement et votre promotion doivent reconnaître les aptitudes que vous démontrez réellement.

02 UN MANAGEMENT RESPONSABLE

Vous devez pouvoir compter sur un encadrement qui arbitre, explique, soutient et reconnaît votre travail.

- Votre encadrant doit être formé dès sa prise de fonctions et tout au long de son parcours.
- Vos priorités doivent être claires, les décisions expliquées et la proximité réellement assurée.

03 TRAVAILLER AUTREMENT

Votre efficacité ne se mesure pas à une présence permanente sur site.

- Vous devez pouvoir accéder au télétravail lorsqu'il est compatible avec vos missions, de façon normale et équitable.
- Votre organisation de travail doit pouvoir évoluer avec le travail déporté et les réalités de votre métier.

ENGAGEMENTS 04 À 06

Vous protéger, vous faire évoluer, vous former

Votre qualité de vie au travail passe par votre sécurité, des parcours ouverts et une formation réellement accessible.

04 VOTRE SANTÉ, VOTRE SÉCURITÉ, VOTRE DIGNITÉ

Votre employeur doit vous garantir un environnement sûr et prévenir les atteintes dont vous pouvez être victime.

- Vous devez disposer de locaux adaptés, d'une prévention réactive et d'un dispositif unique de signalement.
- Vous devez bénéficier d'enquêtes encadrées et nous défendons la suppression définitive du jour de carence.

05 DES CARRIÈRES QUI AVANCENT

Vous devez pouvoir progresser sans subir une mobilité disproportionnée.

- Vous devez bénéficier de davantage de promotions et de possibilités de passage de C vers B.
- Votre projet individuel doit être réellement examiné et les mobilités adaptées à votre situation.

06 LA FORMATION POUR VOUS

Vous former doit vous permettre d'évoluer, de vous reconvertir et de sécuriser votre parcours.

- Vous devez pouvoir accéder aux préparations aux concours et à une offre de formation de proximité.
- Les blocages doivent être levés pour vous permettre d'utiliser réellement votre CPF.

ENGAGEMENTS 07 ET 08

Mieux vous rémunérer, mieux vous associer

Votre pouvoir d'achat et votre participation réelle aux décisions sont au cœur de notre projet.

07 UNE RÉMUNÉRATION JUSTE

Votre traitement doit préserver votre pouvoir d'achat et vos primes doivent reconnaître les fonctions que vous exercez.

- Nous défendons l'indexation du point d'indice sur l'inflation et des grilles plus lisibles.
- Vous devez connaître les barèmes IFSE, bénéficier d'une convergence des montants et d'une indemnité de résidence revue.
- Faire prendre en compte les primes dans le calcul de la retraite.

08 UN DIALOGUE SOCIAL EFFECTIF

Vous consulter ne doit pas consister à vous informer une fois les décisions prises.

- Vous devez connaître les études d'impact et les scénarios avant les arbitrages.
- Vos alternatives doivent être entendues et vous devez recevoir des réponses motivées.

NOTRE ENGAGEMENT

Négocier pour obtenir, mais contester et combattre les décisions contraires à vos intérêts.

ENGAGEMENTS 09 ET 10

Vous défendre, sans exception

Votre statut, votre métier, votre handicap, votre sexe ou votre territoire ne doivent créer aucune inégalité de droits.

09 CONTRACTUELS : VOS DROITS

Si vous êtes contractuel, votre emploi ne doit pas vous installer dans une fonction publique à deux vitesses.

- Vous devez bénéficier de la CDIsation après six ans, de la portabilité du contrat et d'un réel réexamen de votre rémunération.
- Vous devez accéder à l'égalité indemnitaire, à la formation, aux concours et à une compensation après titularisation.

10 ÉGALITÉ ET INCLUSION

Vous devez pouvoir constater des résultats mesurables de la politique d'égalité de l'État employeur.

- Vos droits exigent la résorption des écarts femmes-hommes et le dépassement du taux légal d'emploi des personnes en situation de handicap.
- Votre poste doit être aménagé lorsque nécessaire et tout refus de titularisation RQTH doit pouvoir faire l'objet d'une enquête.

P PERSONNELS TECHNIQUES ET OUTRE-MER

Vos contraintes de métier et de territoire doivent être reconnues.

- À missions équivalentes, vous devez bénéficier de règles de gestion et de primes harmonisées.
- Vos sujétions techniques doivent être reconnues et la priorité CIMM appliquée.

À VOS CÔTÉS

Un syndicat utile, une voix qui compte

L'UATS-UNSA agit à vos côtés avant, pendant et après les élections.

CONSEIL

Vous informer, vous orienter et vous aider dans vos démarches.

DÉFENSE

Grâce à notre pôle juridique, à destination de nos adhérents, nous vous accompagnons face à une difficulté ou une procédure, pour faire respecter vos droits.

FORMATION

Grâce à notre pôle de formation, à destination de nos adhérents, nous vous accompagnons pour préparer un examen, une mobilité ou une évolution professionnelle.

PROXIMITÉ

Vous mettre en relation avec un représentant qui connaît votre réalité et votre service.

NOTRE IDENTITÉ

Dédiée aux personnels administratifs, techniques et spécialisés, l'UATS-UNSA est présente sur tous vos périmètres et conserve sa liberté de parole au sein de la FASMI-UNSA.

PROCHES, LIBRES, DÉTERMINÉS

Vous pouvez compter sur des représentants accessibles, une parole indépendante et une action qui ne laisse aucune injustice sans réaction.

ÉLECTIONS : DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

EN 2026, VOTEZ UATS-UNSA

Faites entendre votre voix

UATS UNSA · LE SYNDICAT AUTONOME

ENSEMBLE, FAISONS ENTENDRE LA VOIX DE TOUS LES PATS

BUREAU NATIONAL UATS UNSA

1, place Saint Étienne · 31038 Toulouse Cedex 9

05 61 12 83 83

bureaunational@unsa-interieur.fr

www.unsa-interieur.fr



MGP

PARTENAIRE DE

L'UATS UNSA

EN 2026, VOTEZ UATS UNSA