PERSONNELS TECHNIQUES
ET OUVRIERS D'ÉTAT

Des métiers indispensables,
une reconnaissance à conquérir.

NOS ENGAGEMENTS









ÉDITO

Des agents au cœur du fonctionnement du ministère

Maintenance, conduite, transport, logistique, restauration, hébergement, infrastructures et ateliers : vous rendez possible le fonctionnement quotidien du ministère de l'Intérieur.



Votre travail est essentiel. Pourtant, votre technicité, vos contraintes et votre disponibilité restent trop souvent insuffisamment reconnues. Que vous soyez affecté en SGAMI, en police nationale, en CRS, en gendarmerie ou en préfecture, nous voulons que vos droits et votre engagement soient reconnus à la hauteur de vos missions.

NOTRE LIGNE

Nous défendrons vos droits sans effacer la réalité de votre métier, de votre statut ni de vos conditions d'exercice.

Paul Afonso

Secrétaire général de l'UATS-UNSA

01 · SUJÉTIONS

Reconnaître les contraintes propres aux métiers techniques

Vos horaires atypiques, les crises, les risques professionnels et les environnements opérationnels sous tension ne doivent plus rester invisibles.



La réalité du terrain

Vous êtes sollicité lorsque les services doivent continuer à fonctionner, y compris dans l'urgence. Vous pouvez intervenir avec des équipements vieillissants, dans des locaux dégradés ou au contact direct de contraintes opérationnelles.

CE QUE NOUS DEMANDONS

Nous demandons que vos sujétions soient réellement prises en compte dans votre organisation du travail, la prévention des risques et votre régime indemnitaire.

CHAUFFEURS - TEMPS DE TRAVAIL

Si vous êtes chauffeur ou conducteur, vos amplitudes, missions longues, horaires décalés et temps d?attente doivent être reconnus. Chaque heure travaillée doit être comptée et compensée ; vos astreintes doivent être encadrées, indemnisées et récupérées. Vos temps de repos doivent être garantis, y compris lors des déplacements CRS.

04 · PARCOURS

Valoriser l’expérience et ouvrir les carrières

L’expertise que vous avez acquise dans les environnements techniques et opérationnels doit devenir un levier pour votre évolution, jamais un frein.



Sortir des parcours bloqués

Vos compétences se construisent au fil de vos interventions, de vos responsabilités et de votre polyvalence. Cette expérience doit compter dans vos promotions, votre mobilité et votre accès à la formation.

NOTRE OBJECTIF

Nous voulons pour vous des parcours professionnels lisibles, avec de vraies passerelles entre filières, métiers et périmètres.

- Valoriser votre expérience opérationnelle dans les promotions.
- Vous garantir l’accès aux préparations aux examens professionnels.
- Vous ouvrir la formation continue sans blocage hiérarchique.
- Reconnaître les compétences transférables que vous avez acquises sur le terrain.

ÉQUITÉ ENTRE PÉRIMÈTRES

À missions et contraintes équivalentes, votre rattachement administratif ne doit pas créer d?écarts injustifiés. Nous défendons la comparaison des régimes de travail et des pratiques indemnitaires, puis une convergence fondée sur les fonctions réellement exercées.

06 · STATUTS

Défendre les ouvriers d'État dans leur cadre propre

Si vous êtes ouvrier d'État, votre statut particulier doit être préservé, notamment dans les ateliers des SGAMI et la restauration des CRS.



Vous occupez une place spécifique parmi les personnels techniques. Vos règles d'emploi et de rémunération sont distinctes de celles des corps de fonctionnaires : vous devez pouvoir compter sur une représentation qui maîtrise réellement ces particularités.

NOTRE ENGAGEMENT

Nous nous engageons à préserver votre spécificité statutaire et à défendre vos conditions d'emploi, votre rémunération et vos perspectives dans votre cadre propre.

Une vigilance permanente

- Refuser la banalisation ou l'effacement de votre statut.
- Défendre vos métiers et les compétences des ateliers.
- Porter les réalités particulières que vous vivez dans les métiers de cuisine et les équipes de restauration.

07 · AXES COMMUNS

Agir sur la rémunération, les moyens et le dialogue social

Nos revendications pour l'ensemble des PATS doivent produire des résultats concrets dans votre métier et dans votre quotidien.

RÉMUNÉRATION	Faire converger votre indemnitaire à fonctions équivalentes et intégrer vos sujétions techniques dans l'IFSE.
CONDITIONS MATÉRIELLES	Améliorer vos locaux, ateliers et équipements, ainsi que votre accès à l'action sociale, à partir d'un état des lieux financé et suivi.
FORMATION	Vous garantir l'accès aux préparations aux examens et à la formation continue.
DIALOGUE SOCIAL	Vous garantir une représentation attentive à vos réalités, au niveau local comme national.

08 · ENGAGEMENTS

Ce que l'UATS-UNSA veut obtenir en 2026

Voici les engagements que nous prenons pour améliorer concrètement vos conditions de travail et ouvrir vos perspectives.

- Faire reconnaître vos sujétions et votre technicité.
- Prendre en compte vos contraintes si vous êtes chauffeur ou conducteur.
- Garantir un décompte fiable de votre temps de travail et le respect de vos repos.
- Obtenir une compensation effective de vos heures supplémentaires et de vos astreintes.
- Ouvrir vos parcours, vos promotions et votre accès à la formation.
- Faire converger les règles entre périmètres à missions équivalentes.
- Protéger le statut et les intérêts des ouvriers d'État.

DES RÉFÉRENTS DÉDIÉS

L'UATS-UNSA dispose de référents pour les corps techniques. Vous pouvez les solliciter pour obtenir des informations, faire examiner votre situation ou être accompagné dans vos démarches.

UATS UNSA · LE SYNDICAT AUTONOME

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026 - VOTEZ UATS-UNSA

ENSEMBLE, FAISONS RECONNAÎTRE LES MÉTIERS TECHNIQUES

www.unsa-interieur.fr
bureaunational@unsa-interieur.fr









MGP
PARTENAIRE DE
L'UATS UNSA